

## Les 100 clés pour être un bon manager

	<b>Encadrez votre équipe.</b>	<b>ACQUIS</b>	<b>NON ACQUIS</b>
<b>Règle 1</b>	Faites en sorte que vos collaborateurs s'impliquent au niveau émotionnel.		
<b>Règle 2</b>	Sachez ce qu'est une équipe et comment elle fonctionne.		
<b>Règle 3</b>	Fixez des objectifs réalistes... Et vraiment réalistes !		
<b>Règle 4</b>	Tenez des réunions utiles... Et vraiment utiles !		
<b>Règle 5</b>	Faites en sorte qu'on s'amuse aux réunions		
<b>Règle 6</b>	Rendez votre équipe meilleure que vous.		
<b>Règle 7</b>	Fixez vos limites.		
<b>Règle 8</b>	Soyez prêt à élaguer.		
<b>Règle 9</b>	Déléguiez autant que vous le pouvez. Osez !		
<b>Règle 10</b>	Laissez-les commettre des erreurs.		
<b>Règle 11</b>	Acceptez leurs limites.		
<b>Règle 12</b>	Encouragez vos collaborateurs.		
<b>Règle 13</b>	Faites preuve d'excellence quand vous recrutez vos collaborateurs.		
<b>Règle 14</b>	Sachez encaisser les coups.		
<b>Règle 15</b>	Félicitez votre équipe lorsqu'elle le mérite.		
<b>Règle 16</b>	Procurez les meilleures Ressources à votre équipe.		
<b>Règle 17</b>	Récompensez.		
<b>Règle 18</b>	Gardez une trace de tout ce que vous faites et dites.		
<b>Règle 19</b>	Repérez les frictions.		
<b>Règle 20</b>	Créez une bonne ambiance.		
<b>Règle 21</b>	Insufflez loyauté et esprit d'équipe.		
<b>Règle 22</b>	Battez-vous pour votre équipe.		
<b>Règle 23</b>	Faites confiance à votre personnel et montrez- le.		
<b>Règle 24</b>	Respecter les différences individuelles.		
<b>Règle 25</b>	Écouter les idées des autres.		
<b>Règle 26</b>	Adapter votre style à chacun des membres de votre équipe.		
<b>Règle 27</b>	Laissez-les penser qu'ils en savent plus que vous (même si ce n'est pas le cas).		
<b>Règle 28</b>	Ne vous croyez pas obligé d'avoir toujours le dernier mot.		
<b>Règle 29</b>	Comprenez le rôle des autres.		
<b>Règle 30</b>	Assurez-vous que vos collaborateurs savent exactement ce qu'on attend d'eux.		
<b>Règle 31</b>	Utilisez les techniques de motivation par le renforcement positif.		
<b>Règle 32</b>	N'essayez pas de justifier les systèmes stupides.		
<b>Règle 33</b>	Soyez prêt à dire oui.		
<b>Règle 34</b>	Apprenez à vos collaborateurs à vous apporter des solutions, pas des problèmes.		

### Gérez vous vous-même.

<b>Règle 35</b>	Il faut que le travail soit fait. Travaillez dur.		
<b>Règle 36</b>	Montrez l'exemple. Établissez des normes.		
<b>Règle 37</b>	Amusez-vous.		
<b>Règle 38</b>	Ne vous faites pas de souci.		
<b>Règle 39</b>	Sachez ce que vous vous êtes censés faire.		
<b>Règle 40</b>	Sachez ce que nous faites vraiment.		
<b>Règle 41</b>	Montrez-vous proactif, et non pas réactif.		
<b>Règle 42</b>	Soyez cohérent.		
<b>Règle 43</b>	Fixez des objectifs réalistes... Et vraiment réalistes !		
<b>Règle 44</b>	Ayez une stratégie, mais tenez-la secrète.		
<b>Règle 45</b>	Débarrassez-vous des règles superflues.		
<b>Règle 46</b>	Tirez la leçon de vos erreurs.		
<b>Règle 47</b>	Soyez prêt à désapprendre : à situation nouvelle, solutions nouvelles.		
<b>Règle 48</b>	Arrêtez les bêtises, établissez des priorités.		
<b>Règle 49</b>	Cultivez les relations qui comptent.		
<b>Règle 50</b>	Sachez quand fermer votre porte du pied.		
<b>Règle 51</b>	Occupez votre temps de manière productive et rentable.		
<b>Règle 52</b>	Prévoyez un plan B et un plan C.		
<b>Règle 53</b>	Profitez de la chance : ayez de la veine, mais ne l'admettez pas.		
<b>Règle 54</b>	Sachez repérer les signes du stress.		
<b>Règle 55</b>	Gérez votre santé.		
<b>Règle 56</b>	Préparez-vous aux joies et aux peines.		
<b>Règle 57</b>	Affrontez le futur.		
<b>Règle 58</b>	Levez la tête, ne baissez pas le front.		
<b>Règle 59</b>	Apprenez à voir l'arbre et la forêt.		
<b>Règle 60</b>	Sachez quand laisser tomber.		
<b>Règle 61</b>	Montrez-vous ferme, même si cela implique parfois de se tromper.		
<b>Règle 62</b>	adopter un style de management minimaliste.		
<b>Règle 63</b>	imaginez votre plaque commémorative.		
<b>Règle 64</b>	Ayez des principes et soyez-y fidèle.		
<b>Règle 65</b>	Suivez votre intuition et votre instinct.		
<b>Règle 66</b>	Montrez-vous créatif.		
<b>Règle 67</b>	Ne stagnez pas.		
<b>Règle 68</b>	Soyez flexible et prêt à bouger.		
<b>Règle 69</b>	Souvenez-vous du but de l'exercice.		
<b>Règle 70</b>	Souvenez-vous que personne n'est forcé de venir travailler.		
<b>Règle 71</b>	Rentrez chez vous.		
<b>Règle 72</b>	Continuer d'apprendre, en particulier de la concurrence.		
<b>Règle 73</b>	Faites preuve de passion et d'audace.		
<b>Règle 74</b>	Prévoyez le dire, mais espérer le meilleur.		
<b>Règle 75</b>	Montrez à votre société que vous êtes de son côté.		
<b>Règle 76</b>	Ne critiquez pas votre patron.		
<b>Règle 77</b>	Ne critiquez pas votre équipe.		

<b>Règle 78</b>	Acceptez que vos patrons vous demandent de faire des choses qui ne marcheront pas.		
<b>Règle 79</b>	Acceptez que les patrons puissent parfois avoir aussi peur que vous		
<b>Règle 80</b>	évitiez la pensée carcan.		
<b>Règle 81</b>	Agissez et parlez comme si vous étiez l'un d'eux.		
<b>Règle 82</b>	Montrez que vous comprenez le point de vue des subalternes et des chefs.		
<b>Règle 83</b>	Ne revenez pas sur vos positions : tenez bon.		
<b>Règle 84</b>	Ne faites pas de politique politicienne.		
<b>Règle 85</b>	Ne dites pas de mal des autres managers.		
<b>Règle 86</b>	Partagez ce que vous savez.		
<b>Règle 87</b>	N'intimidez pas les autres.		
<b>Règle 88</b>	Tenez-vous à l'écart des guerres entre services.		
<b>Règle 89</b>	Montrez que vous vous battez à mort pour votre équipe.		
<b>Règle 90</b>	Cherchez à être respecté plutôt qu'aimé.		
<b>Règle 91</b>	Faites bien une ou deux choses et laissez le reste aux autres.		
<b>Règle 92</b>	Cherchez un retour d'information sur ce que vous faites.		
<b>Règle 93</b>	Entretenez de bonnes relations et cultivez les amitiés.		
<b>Règle 94</b>	Respectez vos clients et inspirez-leur du respect.		
<b>Règle 95</b>	Faites-en plus pour vos clients.		
<b>Règle 96</b>	Ayez conscience de vos responsabilités et soyez fidèle à vos principes.		
<b>Règle 97</b>	Soyez toujours droit et dites la vérité.		
<b>Règle 98</b>	Ne rognez pas sur les coûts : vous le regretterez		
<b>Règle 99</b>	Commandez et prenez la responsabilité des choses.		
<b>Règle 100</b>	Soyez l'ambassadeur de votre entreprise.		